

## **Menedżer – pytania na egzamin magisterski**

1. Podejście systemowe w zarządzaniu.
2. Wykorzystanie benchmarkingu w doskonaleniu organizacji.
3. Charakterystyka organizacji wirtualnej i wyzwania związane z jej wdrażaniem.
4. Zakres i skutki stosowania outsourcingu.
5. Istota i zastosowanie Lean Management.
6. Koncepcje zarządzania zorientowane na jakość.
7. Charakterystyka wybranych rodzajów strategii przedsiębiorstw.
8. Etapy procesu formułowania strategii przedsiębiorstwa.
9. Podobieństwa i różnice w procesie zarządzania w różnych formach własności.
10. Narzędzia wykorzystywane w analizie strategicznej.
11. Konsekwencje wdrażania zarządzania procesami w organizacjach.
12. Zalety i wady reengineeringu.
13. Cechy organizacji procesowej.
14. Porównaj strategie negocjacyjne: rywalizacyjną z kooperacyjną.
15. Formy organizacji elastycznych.
16. Rodzaje więzi organizacyjnych.
17. Wady i zalety decentralizacji w organizacjach.
18. Sprawność organizacji w procesie zmian.
19. Źródła i konsekwencje oporów pracowników wobec zmian.
20. Porównaj podejście diagnostyczne i prognostyczne do projektowania zmian.
21. Czynniki strukturotwórcze.
22. Cele i etapy procesu negocjacji społecznych.
23. Cele i struktura biznesplanu.
24. Uwarunkowania stosowania analizy portfelowej.
25. Porównaj wybrane modele analizy portfelowej.
26. Ewolucja funkcji personalnej w naukach o zarządzaniu.
27. Profil kompetencyjny menedżera innowacyjnej organizacji.
28. Rola strategii personalnej w zarządzaniu organizacją.
29. Metody mierzenia i normowania pracy.
30. Formy nadzoru korporacyjnego w grupach kapitałowych.