

Lista pytań na egzamin magisterski na specjalności: HR w Organizacji (studia niestacjonarne)

1. Charakterystyka organizacji wirtualnej i wyzwania związane z jej wdrażaniem.
2. Zakres i skutki stosowania outsourcingu.
3. Zarządzanie procesami w organizacjach: istota i konsekwencje wdrażania.
4. Porównanie struktury procesowej i struktury pionów funkcjonalnych.
5. Porównaj tradycyjne i zwinne metodyki zarządzania projektami.
6. Wykorzystanie cyklu życia projektu w zarządzaniu projektami.
7. Strategiczna rola kapitału ludzkiego w zarządzaniu organizacją.
8. Porównanie przywództwa transakcyjnego i transformacyjnego.
9. Czym różni się przywódca od menedżera?
10. Cechy i zachowania skutecznych liderów.
11. Idea i założenia procesu outplacementu w procesie zwolnień pracowniczych.
12. Employer Branding: cele, metody i narzędzia.
13. Assessment Centre: definicja, zalety i wady oraz zakres zastosowania.
14. Coaching: definicja, zalety i wady oraz zakres zastosowania.
15. Satysfakcja pracownicza: definicja, składowe, sposób pomiaru.
16. HR Biznes Partner: pełnione role i kluczowe kompetencje.
17. Czym jest talent w organizacji i jak można nim zarządzać?
18. Model oceny efektywności szkoleń D. Kirkpatricka.
19. Omów 3 wybrane metody szkolenia pracowników *off the job*: istota, zalety i wady oraz zakres ich wykorzystania.
20. Omów wybraną koncepcję motywowania pracowników zaliczaną do współczesnych teorii motywowania.
21. Jakie są cechy charakterystyczne pokoleń X, Y, Z na rynku pracy?
22. Strategiczny controlling personalny: koncepcja i zastosowanie.
23. Wskaźniki oceny sprawności funkcji HR stosowane w controllingu personalnym.
24. Wartościowanie pracy: istota, proces i narzędzia.
25. Niestandardowe i elastyczne formy zatrudnienia: charakterystyka, zalety i wady.
26. Przedstaw fazy budowy zespołu.
27. Opisz koncepcję ról grupowych M. Belbina.
28. Na czym polega syndrom myślenia grupowego i jaki ma wpływ na sprawność pracy zespołowej?
29. Jakie warunki należy spełnić, aby powstało zjawisko synergii w zespole pracowniczym?
30. Na czym polega efektywna komunikacja interpersonalna w pracy zespołu?